

华侨大学化工学院文件

化工〔2023〕13 号

化工学院本科专业人才培养目标达成度评价及修订制度

为体现“以学生为中心、产出导向、持续改进”的教学理念，在充分了解学院各专业毕业生的职业和就业状态以及能力发展情况的前提下，实现化工学院各专业培养目标达成的客观评价，特制定此培养目标达成度评价及修订制度，以促进专业更快更好地发展。

一、评价对象与要求

培养目标达成度评价的对象为学院各专业毕业 5 年左右的毕业生，调研对象人数或比例必须具有代表性，通过开展针对毕业生本人、毕业生用人单位及行业组织等相关利益方的调研工作，依据跟踪和调查得到的信息对培养目标达成情况进行综合分析评价，形成培养目标达成情况的总体判断。

二、评价组织与职责

学院设有培养目标达成度评价工作指导小组，组织对各专业培养目标的达成度评价报告进行审核，组长为学院院长，副组长

为学院书记和分管教学副院长，组员为院教学工作指导委员会成员。

学院评价工作指导小组下设有由各专业负责人为组长的本专业培养目标达成度评价工作小组，组织开展关于培养目标的毕业生跟踪反馈及社会评价等工作。工作小组主要由专业责任人、系教学管理人员、核心课程专业教师以及行业专家等构成。学院团委办公室、学生办公室及教务办公室负责协调与配合评价工作的开展。

三、评价周期

各专业应每 4 年开展一次培养目标达成度评价工作，评价时间与当年修订专业培养方案的时间同步。各专业也可以根据自身发展需要缩短培养达成度评价的周期，或根据需要在每 4 年的评价周期内增补评价次数。

四、评价内容与方式

培养目标达成度评价应包括毕业生跟踪反馈和社会评价两部分内容。

(1) 毕业生跟踪反馈

毕业生跟踪反馈的调查对象主要指毕业 5 年左右的毕业生（校友）。各专业可以根据现行的培养目标设计调查问卷，问卷的内容应易于理解与回答，且反馈的信息有助于客观分析培养目标达成情况。各专业也可以召开校友座谈会，了解和掌握毕业 5 年左右的毕业生的职业发展状况。各专业应依托各类信息化工具

或管理平台，构建相对稳定可靠的毕业生沟通和联系的渠道，按期按需开展毕业生跟踪反馈的调研工作。

(2) 社会评价

社会评价主要指用人单位评价（含行业专家）。各专业可以选取有代表性的用人单位、委托相关责任人反馈毕业生工作现状及能力发展现状。各专业也可以采用问卷调查的形式开展调研工作，将本专业培养目标分解为用人单位对毕业生评价的若干问题，并对反馈的结果进行统计分析。各专业应积极与具有代表性的用人单位或者行业组织等保持长期稳定的联系，为本专业培养目标达成度评价工作搭建平台。

五、评价结果的分析与反馈

各专业培养目标达成度评价工作小组应及时收集和整理反馈的数据，并对数据进行认真分析，形成相关评价报告并提交给学院培养目标达成度评价工作指导小组进行审核。

六、评价结果的利用

结合培养目标达成度评价意见，为专业培养方案的修订提供正确指引和依据，并切实落实到专业培养目标、毕业要求和课程体系等的持续改进。

化 工 学 院

2023 年 12 月 1 日

